

إنجازات

وكالة الجامعة للتطوير والجودة

1 محرم 1434هـ إلى 30 ذي الحجة 1436هـ



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

وحدة تنمية المهارات

المهام:

1. وضع آليات لقياس الاحتياجات التدريبية في مجالات الجودة الشاملة لدى الفئات المستهدفة من منسوبي الجامعة .
2. وضع خطة تدريبية سنوية تتضمن توصيف كامل لجميع البرامج التدريبية المزمع تقديمها من قبل الجامعة ، ونشرها على موقع الجامعة .
3. وضع برامج نوعية في التدريب تصبح من خلالها الوحدة ذات سمعة محلية تمكنها من عقد الدورات للجامعات الأخرى ويكون من خططها تحويلها إلى معهد بموارد ذاتية .
4. إنشاء قاعدة بيانات تتعلق بالخطط والخدمات التدريبية التي تقدمها الجامعة في مجالات الجودة الشاملة بالجامعة ، وأخرى تتعلق بالمدرسين وسيرهم الذاتية ومواطن التميز في كل منهم .
5. وضع آليات لقياس الأثر التدريبي على جودة الأداء في جميع الوحدات الأكاديمية والإدارية بالجامعة ، وعمل تقارير تغذية راجعة .
6. وضع آليات للتطوير المستمر للبرامج التدريبية التي تقدمها الجامعة .
7. وضع برامج لتحديث المهارات التطويرية لأعضاء هيئة التدريس ومؤسسات التعليم العالي بما يمكنها من تحسين جودة مخرجات التعليم العالي .
8. تنمية وتحسين المهارات القيادية والقيادات الأكاديمية والإدارية مما يمكنها من إحداث التغيير المستهدف بنجاح .
9. إعداد كوادرات تدريبية في مجالات الجودة وتنمية المهارات .
10. وضع خطط التدريب السنوية ومتابعة تنفيذها .

- ١١ . العمل على رفع كفاءة جميع العاملين بالوحدة .
- ١٢ . رفع التقارير الشهرية والسنوية لعميد عمادة التطوير والجودة عن أداء كافة أعمال الوحدة وأنشطتها وسبل تحسين الأداء .
- ١٣ . متابعة تنفيذ الأعمال والمهام والاختصاصات والخطط وتحقيق الأهداف للوحدة .
- ١٤ . متابعة تحقيق معايير قياس الأداء الموضوعية والسعى للارتقاء بها .
- ١٥ . عقد اجتماعات دورية مع العاملين بالوحدة لمناقشة كافة ما يتعلق بخطط وبرامج وإجراءات العمل والصعوبات والعوائق التي تعترض العمل وإيجاد المقترحات والحلول لها .
- ١٦ . رصد حالات عدم المطابقة ورفعها لمسؤول حالات عدم المطابقة بلجنة الأيزو .

أهم الإنجازات،

- ١ . المشاركة الفعالة ضمن فريق إعداد المشروع التطويري للاعتماد المؤسسي لجامعة نجران .
- ٢ . فى إطار تنفيذ مشروعات الخطة الاستراتيجية لجامعة نجران شرفت وحدة تنمية المهارات بتنفيذ المشروعات التالية:
 - أ- مشروع دراسة الإحتياجات التدريبية للفئات المختلفة من الكوادر الأكاديمية ومن فى حكمهم كود رقم: ٢/٣ (المرحلة الثانية) .
 - ب- مشروع تصميم وتنفيذ الخطة التدريبية لأعضاء هيئة التدريس ومن فى حكمهم كود رقم: ٣/٣ (المرحلة الثانية) .
 - ج- مشروع إنشاء نظام لمتابعة الأثر التدريسي وفعالية التدريب لأعضاء هيئة التدريس ومن فى حكمهم كود رقم: ١١/٣ (المرحلة الأولى) .



- د- مشروع تحديد الإحتياجات التدريبية للجهاز الإداري والمالي كود رقم: ٨/٧ (المرحلة الثانية) .
هـ- مشروع تصميم وتنفيذ خطة تدريبية لتنمية قدرات الجهاز الإداري والمالي كود رقم: ٩/٧ (المرحلة الثانية) .

٣ . بحمدالله وعونه تم تنفيذ (١٢٦) برنامجاً تدريبياً متنوعاً لكافة فئات منسوبي الجامعة (أعضاء وعضوات هيئة التدريس ، قيادات إدارية ، إداريين وإداريات) كما امتد تعاون وحدة تنمية المهارات ليشمل تقديم الدعم الفني لبعض كليات الجامعة والتي أبدت رغبتها في تنظيم بعض الدورات خاصة بمنسوبيها ضمن إطار المشروع التطويري لتلك الكليات خلال العامين الجامعيين ١٤٣٤هـ/١٤٣٥هـ - ١٤٣٥هـ/١٤٣٦هـ ، وتم توزيع البرامج التدريبية على النحو التالي :

م	الفئة المستهدفة	عدد البرامج
١	أعضاء هيئة التدريس	٦١
٢	عضوات هيئة التدريس	٤٢
٤	قيادات إدارية وإداريين	١٠
٥	إداريات	١٠
٦	دورات الهيئة الوطنية	٣
	مجموع	١٢٦

٤ . المساهمة في مشروع التقييم التطويري لجامعة نجران من خلال تنفيذ ثلاثة برامج بالتعاون مع الهيئة الوطنية للتقييم والاعتماد الأكاديمي على النحو التالي :

م	البرنامج	عدد الحضور	المدرّب/المدرّبة	التاريخ
١	إعداد تقرير الدراسة الذاتية للمؤسسة	١٢٥	د/ سعد الزهراني	١٤٣٤/١١/٢٦هـ
٢	مؤشرات الأداء والمقارنة المرجعية	١٣٧	د/ حنان العليان	١٤٣٤/١١/٢٧هـ
٣	مخرجات التعلم للبرامج والمقررات	١٠٣	د/ ناصر سرحان	١٤٣٥/١/١٥هـ
			د/ بثينة المرشد	١٤٣٥/١/١٦هـ
			د/ صالح الغامدي	١٤٣٥/٢/٨هـ
			د/ حنان العليان	١٤٣٥/٢/٩هـ



إنجازات



جامعة نجران

NAJRAN UNIVERSITY

تأسست عام ١٤٢٧هـ



إنجازات

وكالة الجامعة للتطوير والجودة
1 محرم 1434 هـ إلى 30 ذي الحجة 1436 هـ

